Rokiškio rajono savivaldybės smulkaus ir vidutinio verslo plėtros programos nuostatų

 3 priedas

(Rokiškio rajono savivaldybės tarybos

2024 m. vasario 15 d. sprendimo Nr. TS-

redakcija)

**SVV projektų vertinimo lentelė**

|  |  |
| --- | --- |
| **Vertinamo projekto registracijos****numeris, verslo subjekto pavadinimas** |  |

1. Tinkamumo vertinimas, vienam punktui skiriamas vienas balas.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Taip | Ne | Balai |
| **Pareiškėjas per paskutinius 1 metus nėra gavęs paramos iš SVV plėtros programos**  |  |  |  |

1. Naudos ir kokybės vertinimas, vienam punktui skiriamas vienas balas, maksimalus abiejų vertinimo etapų balas – 5.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Taip | Ne | Balai |
| **Sukurta bent viena nuolatinė darbo vieta\* per paskutinių 12 mėn. laikotarpį** |  |  |  |
| **Kuriamas/plėtojamas/vykdomas socialinis verslas** |  |  |  |
| **Diegiamos inovacijos/startuolis/ BC „Spiečius“ narys** |  |  |  |
| **SVV subjekto vadovas ar steigėjas yra iki 29 m., virš 55 m., arba neįgalus asmuo paraiškos teikimo dieną** |  |  |  |
| **Iš viso:** |  |  |  |
| **Iš viso skirta balų:** |  |  |  |
| **Numatoma skirti lėšų suma:** |  |  |  |

\*Sukurta nauja darbo vieta – pareiškėjo naujai sukurta darbo vieta pagal darbo sutartį, individualios veiklos pažymą, verslo liudijimą ar pagal civilinę (paslaugų) sutartį, sudarytą su MB vadovu (ne anksčiau nei per 12 mėn. laikotarpį iki paraiškos pateikimo dienos ) ir / ar ne trumpiau nei vienerius metus nuo paramos gavimo išlaikyta darbo vieta. Vieną darbo vietą atitinka vienas etatas, kuris turi būti išreikštas naujų sąlyginių darbo vietų (naujų etatų) ekvivalentu, pagrįstu 8 valandų darbo diena, 40 valandų darbo savaite, dirbant ištisus metus, išskyrus, kai Darbo kodekse nustatyta kitaip (taikoma dirbantiems pagal darbo sutartis arba civilines (paslaugų) sutartis). Jei veikiama pagal verslo liudijimą arba individualios veiklos pažymą, verslo liudijimas arba individualios veiklos pažyma projekte numatytai veiklai turi galioti ištisus metus, išskyrus sezoninių darbų, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“, atvejus.

Programos vertinimo komisijos narys\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Vardas, pavardė parašas